

Cynllun
Cydraddoldeb
Strategol
Adroddiad Blynyddol
2022/23

Gallwn ddarparu'r wybodaeth hon mewn fformatau eraill neu yn
eich iaith eich hun

Gwasanaethau Corfforaethol

Neuadd y Sir

Yr Wyddgrug

Sir y Fflint

CH7 6NG

E-bost:  busnescorfforaethol@siryfflint.gov.uk

Cynllun Cydraddoldeb Strategol

Adroddiad Blynyddol 2022/2023

Cynnwys

Crynodeb Gweithredol

1. Cyflwyniad	5
2. Cynnydd	6
3. Bodloni ein hamcanion cydraddoldeb	7
4. Casglu gwybodaeth ac Ymgysylltu (yn cynnwys gwybodaeth am y gweithlu)	14
5. Cyflog Cyfartal	16
6. Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb	16
7. Hyfforddiant	17
8. Caffael	18
9. Casgliad	18

Atodiadau

1. Adroddiad Monitro Cynnydd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol	
2. Proffil y gweithlu	

Crynodeb Gweithredol

Croeso i'r trydydd adroddiad blynyddol ar Gynllun Cydraddoldeb Strategol Cyngor Sir y Fflint 2020-2024, sy'n nodi'r cynnydd a wnaethom i gyflawni ein saith amcan cydraddoldeb yn ystod 2022/23. Diben y Cynllun Cydraddoldeb Strategol yw lleihau anghydraddoldebau i bobl â nodweddion gwarchoddedig.

Yn ystod 2022/23 fe wnaethom ymrwymo i Siarter Troseddau Casineb Cymorth i Ddiodefwyr, sy'n nodi hawliau diodefwyr, ac ymrwymiadau'r sefydliadau sy'n arwyddo'r siarter. Fel rhan o'r ymrwymiad hwn, mae Cymorth i Ddiodefwyr wedi bod yn darparu hyfforddiant Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb i'n gweithwyr.

Rydym wedi gweithio gyda Phrifysgol Manceinion i adolygu ein hofferyn asesu effaith a gwella defnyddioldeb yr offeryn. Rydym yn parhau i adolygu'r offeryn a gwella'r ffordd y caiff ei ddefnyddio gan y rhai sy'n gwneud penderfyniadau i lywio'r broses o wneud penderfyniadau. Bydd yn hyn parhau i fod yn flaenoriaeth yn ystod 2023/24.

Ers i ni gyhoeddi ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn 2020, rydym wedi wynebu heriau sylweddol gyda'r pandemig byd-eang COVID-19. Tynnodd y pandemig sylw at yr anghydraddoldebau sydd wedi gwreiddio'n ddwfn sy'n wynebu rhai grwpiau. Mae hyn wedi arwain at Lywodraeth Cymru yn cyflwyno dau gynllun arwyddocaol newydd ar gyfer Cymru - Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Cymru a Chynllun Gweithredu LHDTTC+. Rydym bellach yn gweithio ar wreiddio'r cynlluniau hyn yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol newydd 2024-28.

Neal Cockerton
Prif Weithredwr

Y Cynghorydd Billy Mullin
Aelod Cabinet Llywodraethu a
Gwasanaethau Corfforaethol, gan
gynnwys Iechyd a Diogelwch ac
Adnoddau Dynol

Adroddiad Blynyddol Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2022/2023

1. Cyflwyniad

1.1 Mae'r adroddiad blynyddol hwn ar [Gynllun Cydraddoldeb Strategol](#) 2020-2024 y Cyngor yn trafod y cyfnod o fis Ebrill 2022 i fis Mawrth 2023. Mae'r adroddiad yn nodi'r cynnydd i fodloni ein [hamcanion cydraddoldeb](#) ac yn rhoi crynodeb o gyflawniadau yn ystod y cyfnod hwn.

1.2 Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn cyflwyno dyletswydd sector cyhoeddus cyffredinol i

- a) ddileu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth;
- b) hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol a phobl nad ydynt yn ei rhannu; a
- c) meithrin perthnasau da rhwng pobl â nodweddion a ddiogelir a phobl hebddynt.

1.3 Y nodweddion gwarchoddedig fel y maent yn cael eu diffinio gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 yw:

Oedran	Anabledd
Ailbennu Rhywedd	Priodas a Phartneriaeth Sifil
Bechiogrwydd a Mamolaeth	Hil
Crefydd a Chred	Rhyw
Cyfeiriadedd Rhywiol	

Caiff ein hymrwymiad tuag at y Gymraeg a thrin y Gymraeg a'r Saesneg ar sail cydraddoldeb eu hamlinellu yn yr [Hysbysiad Cydymffurfio - Y Gymraeg](#). Fe ymdrinnir â'r camau gweithredu yr ydym wedi eu cymryd i fodloni ein cyfrifoldebau statudol tuag ar y Gymraeg mewn [adroddiad](#) ar wahân.

Mae'r dyletswyddau cydraddoldeb penodol hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i gyrrff cyhoeddus:-

- gyhoeddi amcanion i ymdrin â gwahaniaethau mewn tâl;
- cyhoeddi datganiad yn amlinellu'r camau y mae wedi eu cymryd neu'n bwriadu eu cymryd i fodloni'r amcanion a faint o amser mae'n disgwyl ei gymryd i fodloni pob amcan;
- llunio adroddiad blynyddol erbyn 31 Mawrth bob blwyddyn, a fydd yn cynnwys gwybodaeth benodol ynglŷn â chyflogaeth, gan gynnwys gwybodaeth ar hyfforddiant a thâl;
- ymgysylltu â phobl o grwpiau gwarchoddedig;
- asesu effaith polisïau newydd a diwygiedig ar bobl o grwpiau gwarchoddedig; a

- chyhoeddi a defnyddio gwybodaeth ar gydraddoldeb.

Pwrpas yr amcanion cydraddoldeb yw lleihau meysydd penodol o anghydraddoldeb a nodwyd gan ddefnyddio tystiolaeth ansoddol a meintiol. Rydym hefyd wedi gweithio gyda chyrrff cyhoeddus eraill ar draws Gogledd Cymru er mwyn nodi amcanion cydraddoldeb rhanbarthol.

1.4 Yn ogystal â'r [Cynllun Cydraddoldeb Strategol](#) caiff ein gwaith ar gydraddoldeb ei gefnogi gan [bolisi Amrywiaeth a Chydraddoldeb](#), a Chanllaw Iaith Eglur a chaiff ei ddarparu fel rhan o ddogfennau Cyngor amrywiol megis Cynllun y Cyngor a'r Strategaeth Cwsmeriaid.

2. Cynnydd

2.1 Cyhoeddwyd ein [hamcanion cydraddoldeb](#) a [Chynllun Cydraddoldeb Strategol](#) ym mis Mawrth 2020. Mae'r cynllun gweithredu i fodloni'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol ar gael yn Atodiad 1; mae hwn hefyd yn amlygu'r cynnydd a wnaed i fodloni bob cam.

2.2 Mae'r tabl canlynol yn amlinellu ein perfformiad tuag at gyflawni'r camau gweithredu a osodwyd gennym ni ein hunain. Ar gyfer pob amcan, rydym wedi asesu ein hunain gan ddefnyddio'r meini prawf canlynol:



C **Cynnydd Cyfyngedig** - oedi yn y gweithgaredd a drefnwyd; ddim ar y trywydd iawn

M **Cynnydd Boddfaol** - rhywfaint o oedi mewn gweithgaredd a drefnwyd, ond ar y trywydd iawn ar y cyfan

G **Cynnydd Da** - gweithgareddau'n cael eu cwblhau ar amser, ar y trywydd iawn

Amcan Cydraddoldeb	Cynnydd
Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl.	
Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchoddedig a gweithredu strategaethau i wella lles	
Sicrhau cyflog cyfartal o fewn y gweithle drwy gael strategaethau cyflog a graddio teg, agored a thryloyw	
Gwella diogelwch personol i holl grwpiau gwarchoddedig	
Cynyddu mynediad at wasanaethau a gwneud penderfyniadau i holl grwpiau gwarchoddedig	
Gwella safon byw pobl â nodweddion gwarchoddedig gwahanol	



3. Bodloni ein Hamcanion Cydraddoldeb 2022/23

3.1 Mae'r adran hon yn nodi ein prif gyflawniadau i fodloni ein saith amcan cydraddoldeb yn ystod 2022/23.

Amcan 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl.

Yn ystod 2022/23:

- Bob blwyddyn, mae Gwasanaethau Cymorth Iechyd Meddwl Sir y Fflint yn gweithio gyda'i gilydd i ddarparu cinio ar ddydd Nadolig i unigolion sydd ar eu pennau eu hunain ar ddiwrnod sy'n gallu bod yn anodd ac unig iawn i rai pobl. Cefnogodd staff y Gwasanaethau Cymorth Iechyd Meddwl dros ddeg o bobl ar ddydd Nadolig i fynd i'r cinio, lle cawsant bryd tri chwrs ac anrheg i fynd adref gyda nhw.
- Mae'r ddarpariaeth o offer cymunedol yn hanfodol ar gyfer hybu annibyniaeth pobl anabl o bob oed. Dros y deuddeg mis diwethaf, mae'r Gwasanaeth Offer Cymunedol wedi cael 21,000 o atgyfeiriadau ac wedi ymateb i 100% o'i geisiadau am offer brys o fewn un diwrnod. Canran yr offer a ail-ddefnyddiwyd yw 94% ar gyfer Ebrill - Mehefin 2022, a 93% ar gyfer Mehefin - Medi 2022.
- Sefydlwyd Bwrdd Prosiect Strategaeth Dementia yn 2022 i weithredu'r camau allweddol a nodwyd yn y Strategaeth Dementia ar gyfer Sir y Fflint.
- Mae gwaith gyda'r Tîm Bydwagedd Cymunedol a'r Tîm Brechlynnau wedi parhau, i wneud yn siŵr bod mwy o blant Teithwyr yn cael y brechlyn MMR (y Frech Goch, Clwy'r Pennau a Rwbela).
- Mae prosiect Gardd Noddfa yn cynnwys pobl o Wcráin yn cael ei ddatblygu.
- Darparwyd diwrnod ychwanegol o wyliau blynyddol i Weithlu'r Cyngor i gefnogi lles.

Gwneud gwahaniaeth

Roedd y Gwasanaethau Cymdeithasol yn cefnogi unigolyn nad oedd yn gallu gadael ei chartref.

Y nod a nodwyd ar ei chyfer oedd gallu gadael y tŷ a mynd i'w gardd gefn, a magu'r hyder i wneud hyn. Darparwyd cefnogaeth iddi ddwywaith yr wythnos. Mewn llai na blwyddyn, mae hi wedi gallu gadael ei chartref, mynd i siopau ac i dŷ ei merch ar gyfer y Nadolig. Mae ganddi nod newydd o fynd i barti plu a phriodas ei merch yn ddiweddarach eleni, ac mae eisiau dechrau defnyddio cludiant cyhoeddus i ddod yn fwy annibynnol.

- Cymerodd un ysgol uwchradd (Ysgol Uwchradd Elfed, Bwcle) ran ym mhrosiect “Arweinwyr Nawr” [Dangos y Cerdyn Coch i Hiliaeth](#).
Nodau'r rhaglen yw:
 - Grymuso pobl ifanc i fod yn wrth-hiliol yn eu cymunedau eu hunain.
 - Creu rhwydwaith hunangynhaliol o weithredwyr gwrth-hiliaeth.
 - Galluogi sgysiau tymor hwy parhaus am hiliaeth a gwrth-hiliaeth.
 - Galluogi i bobl ifanc deimlo'n hyderus wrth herio hiliaeth yn eu gofodau eu hunain.
 - Casglu gwybodaeth am yr hyn y mae pobl ifanc ei eisiau/ei angen gennym ni, dan arweiniad disgyblion.
 - Rhoi llais i ddisgyblion sy'n cael ei glywed gan uwch arweinwyr ysgol.

Aeth y “llysgenhaddon” a oedd yn cynrychioli'r ysgol i ddigwyddiad addysg gwrth-hiliaeth, a chawsant y dasg o sefydlu grwpiau gwrth-hiliaeth yn eu hysgol a chynnal ymarferion canfod ffeithiau. Bydd tair ysgol arall yn cymryd rhan yn y prosiect yn ystod 2023/24.

- Parhaodd y clwb ieuencid Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol a Thrawsrywiol Pride Inspire, ac mae cyfarfodydd wyneb yn wyneb yn cael eu cynnal erbyn hyn.
- Mae teuluoedd o Ffoaduriaid sy'n symud i Sir y Fflint wedi cael cynnig cymorth cynhwysfawr. Mae hyn wedi cynnwys cymorth i gael mynediad at addysg ac i ymgysylltu a hi ynghyd â gwasanaethau gofal estynedig i gefnogi'r teulu cyfan i integreiddio'n llwyddiannus â'r gymuned ehangach.

Amcan 3: Sicrhau cyflog cyfartal o fewn y gweithle drwy gael strategaethau cyflog a graddio teg, agored a thryloyw

Yn ystod y 12 mis diwethaf:

- Rydym wedi dechrau adolygu ein model cyflog i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn deg.
- Rydym wedi cynnal statws cyflogaeth [Hyderus o ran Anabledd](#). Cynllun gan Lywodraeth y DU yw hwn i gyflogwyr gymryd camau i wella sut y maent yn recriwtio, cadw a datblygu pobl anabl.
- Rydym wedi parhau i weithio gyda Hft i gefnogi pobl ag anableddau dysgu neu awtistiaeth i ddod o hyd i waith cyflogedig. Caiff Hft eu contractio gan y Cyngor i ddarparu a datblygu cyfleoedd Dydd a Gwaith ar draws y sir i oedolion ag anabledd dysgu.
- Cwblhaodd 10 o bobl o Wcráin y cwrs Llechen Lân yn ystod 2022/23. Mae Llechen Lân yn cefnogi pobl i ddod o hyd i waith yn y diwydiant adeiladu.

- Rydym wedi parhau i gynnig patrymau gweithio hyblyg i gefnogi ein gweithwyr i gynnal cydbwysedd bywyd a gwaith.

Gwneud gwahaniaeth

Rydym yn cynnig amrywiaeth o opsiynau gweithio hyblyg a gweithio hybrid i gefnogi ein gweithwyr i gynnal cydbwysedd iach rhwng bywyd a gwaith. Meddai un gweithiwr:

“Roeddwn yn bwriadu newid gyrfa, i rôl weinyddol. Dewisais Gyngor Sir y Fflint yn benodol gan eu bod yn adnabyddus am fod yn gyflogwr cynhwysol. Mae pawb wedi bod mor gefnogol - os oedd angen addasiadau arna i, doedd hyn ddim yn broblem. Rwyf hefyd yn cael cymorth gydag oriau gwaith hyblyg. Mae hyn yn golygu fy mod yn gallu mynd i unrhyw apwyntiadau meddyg teulu, ar gyfer fy mhlant neu mi fy hun, heb orfod defnyddio fy holl wyliau. Galla i weithio'n hwyrach i wneud yr amser i fyny.”

Amcan 4: Gwella diogelwch personol i holl grwpiau gwarchodedig

Yn ystod 2022/23:

- Adroddwyd am 271 achos o ddigwyddiadau casineb yn Sir y Fflint yn ystod 2022/23.

Math o ddigwyddiad	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Wedi'i ysgogi gan hil	76	99	92	126	151
Homoffobig	29	40	39	61	58
Yn ymwneud ag anabledd	14	20	38	65	39
Trawsffobig	1	4	7	7	10
Crefyddol	9	5	7	6	13
Cyfanswm	129	168	183	265	271

Roedd yna gynnydd sylweddol mewn trosedd casineb wedi'i ysgogi gan hil yn ystod 2022/23. Dywed Heddlu Gogledd Cymru fod y cynnydd hwn yn gyson â'r llun rhanbarthol a chenedlaethol ac yn adlewyrchu'r ymgyrchoedd cenedlaethol sydd wedi bod i annog mwy o adrodd am droseddau.

- Er bod cynnydd wedi bod yn nifer yr adroddiadau am droseddau casineb, teimlir o hyd nad oes digon o adrodd am achosion o droseddau casineb yng Ngogledd Cymru. Bydd camau'n parhau i annog adrodd am achosion. Mae aelodau Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru wedi gweithio gyda'i gilydd i annog pobl i adrodd am achosion o droseddau casineb

yn ystod Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb ym mis Hydref bob blwyddyn. Fe wnaethom hefyd gyhoeddi negeseuon ar gyfryngau cymdeithasol ochr yn ochr â chyrrff cyhoeddus eraill i annog pobl i adrodd am drosedd casineb.

- Cwblhaodd 1,067 o weithwyr y modiwl e-ddysgu ar Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb.
- Cofrestrodd y Cyngor ar gyfer Siarter Troseddau Casineb Cymorth i Ddiodefwyr.
- Parhaodd Cymorth i Ddiodefwyr i ddarparu hyfforddiant ar Drosedd Casineb, ac fe fynychodd ein gweithwyr.
- Fe wnaethom chwifio'r faner Traws ar 20 Tachwedd i nodi'r Diwrnod Cofio Trawsryweddol er cof am unigolion trawsryweddol sydd wedi marw yn dilyn trais trawsffobia.
- Bu'r Cyngor yn coffáu Diwrnod Cofio'r Holocaust ym mis Ionawr 2023 drwy gynnal dwy funud o dawelwch.
- Fe wnaethom chwifio'r faner Enfys yn ystod mis hanes LHDT i amlygu ein hymrwymiad i gydraddoldeb. Mae'r faner Enfys yn symbol a gydnabyddir fel dathliad o'r gymuned LHDTC+.
- Fe wnaethom gefnogi Ymgyrch y Rhuban Gwyn i roi diwedd ar drais yn erbyn merched.
- Mae 1,013 o weithwyr wedi cwblhau'r hyfforddiant e-ddysgu Caethwasiaeth Fodern.



1

Amcan 5: Cynyddu mynediad at wasanaethau a gwneud penderfyniadau i holl grwpiau gwarchoddedig

Yn ystod 2022/23:

- Mae pobl ag awtistiaeth wedi bod yn rhan allweddol o'r broses ymgynghori ac yn parhau i siapio'r gwasanaethau Awtistiaeth rydym yn eu datblygu.
- Fe wnaethom barhau i hyrwyddo a chynyddu'r nifer sy'n manteisio ar daliadau uniongyrchol, gan alluogi i bobl drefnu eu gofal a'u cymorth eu hunain.
- Adolygodd Vision Support wefan y Cyngor i sicrhau hygrychedd i bobl â nam ar eu golwg.
- Fe wnaeth Tîm Cydlyniant Cymunedol Gogledd-ddwyrain Cymru ariannu, hwyluso a chyd-gynhyrchu naw prosiect creadigol ar gyfer N.E.W. Futures – menter i glywed barn cymunedau amrywiol yn Wrecsam, Sir y Fflint a Sir Ddinbych. Roedd hyn yn cynnwys cefnogi hunan-eiriolaeth drwy ddatblygu ffilm fer am y gwahaniaethu a brofir gan bobl ag anabledd dysgu.

¹ Cadeirydd y Cyngor. Y Cynghorydd Mared Eastwood, yn codi'r faner ar gyfer Diwrnod Cofio Trawsrywedol 2022

Enghraifft - Gwneud gwahaniaeth

Grŵp celfyddydau perfformio lleol a grëwyd gan grŵp o bobl gydag anableddau dysgu, gyda chymorth gan eu Gweithiwr Cymdeithasol a Hft, yw Theatr Seren. Nod y grŵp yw cefnogi ein defnyddwyr gwasanaeth na fyddent fel arall wedi cael mynediad at grŵp a fyddai'n rhoi cyfle iddynt gymryd rhan mewn rhywbeth unigryw sy'n bwysig iddynt.

Mae'r gwaith cydweithredol wedi bod yn llwyddiant ac mae'r grŵp bellach yn grŵp annibynnol hirdymor sydd wedi ffurfio ei gwmini ei hun o'r enw Theatr Seren. Mae'r grŵp yn cael hwyl yn chwarae ac yn mwynhau gwaith byrffyr sydd wedi amlygu a dathlu creadigrwydd unigryw'r grŵp. I gloi'r flwyddyn yn 2022, cynhaliwyd perfformiad Alys yng Ngwlad Hud a oedd yn hynod lwyddiannus a phoblogaidd, gyda thros 60 o bobl yn gwyllo yn y gynulleidfa.

Amcan 6: Gwella safon byw pobl â nodweddion gwarchoddedig gwahanol

Yn ystod 2022/23:

- Cafodd 1,293 o aelwydydd welliannau effeithlonrwydd ynni.
- Cwblhawyd 652 o addasiadau i gefnogi pobl anabl i barhau i fyw yn eu cartref.
- Mae gwaith wedi bod yn mynd yn ei flaen yn gyflym i ddylunio cartref gofal preswyl newydd 56 ystafell wely, a fydd yn gyfleuster o'r radd flaenaf i ddarparu gwasanaethau eithriadol i bobl hŷn.
- Mae gennym bellach dair uned ar gael i gefnogi pobl anabl sydd angen llety ar frys. Mae'r angen diweddar yn cynnwys pobl ifanc, teulu gyda phlentyn anabl, pobl ag anableddau corfforol a'r rheiny sy'n adfer ar ôl bod yn camddefnyddio sylweddau. Mae'r eiddo hyn yn darparu opsiwn amgen gwell na gwesty i bobl ac yn lleihau'r gwariant ar gyfleusterau o'r fath yn y maes tai.
- Rydym wedi parhau i gefnogi Ffoaduriaid o Syria ac Affganistan a phobl o'r Wcráin.

Amcan 7 Datblygu ein gwybodaeth am y ddyletswydd economaidd gymdeithasol i amddiffyn pobl rhag tlodi

Fe wnaethom barhau i gefnogi pobl sy'n byw mewn tlodi yn ystod 2022/23.

Yn ystod 2022/23:

- Roedd 2,103 o bobl ifanc 8-18 oed yn gallu archebu cynhyrchion mislif o'r dewis a oedd ar gael, cyflenwad hyd at 3 mis wedi'u pecynnu'n gynnil.
- Manteisiodd nifer gynyddol o blant (286) ar y rhaglen Bwyd a Hwyl yn ystod Haf 2022, a chawsant brydau maethlon.
- Lanswyd ein Cerdyn Adnabod Gofalwyr Ifanc yn llwyddiannus, ac mae nifer y bobl sy'n ymgysylltu â ni ac yn defnyddio'r cerdyn yn cynyddu. Rydym yn parhau i sefydlu cysylltiadau gyda busnesau lleol i gynnig gostyngiadau pris a buddion i bobl ifanc sydd â Cherdyn Adnabod Gofalwyr Ifanc, er mwyn diolch iddynt am y gwaith maent yn ei wneud fel Gofalwr Ifanc. Byddwn hefyd yn datblygu fersiwn Ap symudol o'r cerdyn adnabod, a fydd hefyd yn dangos y busnesau sy'n cynnig gostyngiadau pris a buddion ar draws rhanbarth Gogledd Cymru.
- Rydym wedi gwrandao ar ein Gofalwyr Ifanc ac wedi cyflwyno ffyrdd newydd i'w helpu nhw gyda'u pryderon am effaith yr argyfwng costau byw. Mae hyn yn cynnwys datblygu "siop" chwarterol (am ddim i'r Gofalwr Ifanc) gyda thema wahanol bob blwyddyn. Drwy'r fenter hon, rydym wedi gallu darparu cyfarpar ysgol, pethau ymolchi, blancedi, hetiau, menig, cynnyrch glanweithiol, eli haul ac eitemau garddio gan gynnwys hadau, sydd wedi galluogi ein Gofalwyr Ifanc i dyfu eu perlysiâu a'u llysiâu eu hunain.

Gwneud gwahaniaeth

Rhaglen Bwyd a Hwyl

Bu i'r plant oedd yn mynychu'r rhaglen Bwyd a Hwyl fwynhau brecwast, byrbryd a chinio poeth iach wedi eu darparu gan Arlwyo a Glanhau NEWydd Cyf. Aeth plant â chardiau ryseitiau i fwydo teulu o bedwar adref gyda nhw hefyd.

Mae Bwyd a Hwyl yn canolbwyntio ar addysg maeth, ac yn annog plant i flasw bwydydd newydd a chymryd rhan mewn gweithgareddau bwyd ymarferol bob wythnos. Roedd Hamdden Aura wedi darparu amrywiaeth eang o weithgareddau chwaraeon a gemau rhyngweithiol ynghyd ag ystod eang o weithgareddau cyfoethogi a gydlynwyd gan bob ysgol. Bu'r plant yn mwynhau dawnsio, sgiliau syrcau a drymio.

Mae'r rhaglen Bwyd a Hwyl o fudd i ddisgyblion ymhell ar ôl iddi ddod i ben. Mae staff yr ysgol yn adeiladu ar y perthnasoedd y maent wedi'u meithrin â darparwyr a'r sgiliau y maent wedi'u hennill o'r hyfforddiant. Mae enghraifft o hyn i'w weld mewn dwy ysgol sydd wedi gwahodd dietegwyr Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) i weithio gyda rhieni ar sesiynau 'Dewch i Goginio'.

4. Casglu gwybodaeth ac ymgysylltu

4.1 Datblygwyd systemau o fewn portffolios a gwasanaethau i gofnodi a monitro proffil ein cwsmeriaid yn ôl nodweddion gwarchodedig. Fodd bynnag, mae pob gwasanaeth yn wahanol ac nid yw pob nodwedd warchodedig yn cael eu cofnodi ar bob system. Nid oes digon o ddata ar gael ar gyfer dadansoddiad manwl ar gyfer mwyafrif y gwasanaethau. Mae'n gam gweithredu parhaus i wella'r dull o gasglu data ar draws gwasanaethau.

4.2 Daw'r categorïau a ddefnyddir i goladu data amrywiaeth o Gyfrifiad 2021.

4.3 Er gwaetha'r heriau i gasglu data, mae gwelliannau wedi cael eu gwneud i'n prosesau. Bellach, rydym yn:

- Cofnodi manylion ethnig defnyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol. Mae hwn bellach yn faes gorfodol ar gronfa ddata cleientiaid Gwasanaethau Cymdeithasol.
- Monitro proffil tenantiaid, ymgeiswyr digartrefedd a phobl ar y rhestrau aros am dai.
- Cofnodi proffil disgyblion ysgol a lefelau cyrhaeddiad ysgolion.
- Cofnodi a monitro data amrywiaeth i sicrhau nad oes cynrychiolaeth anghymesur o ddefnyddwyr gwasanaeth yn cael eu cefnogi gan y Tîm Cyfiawnder Ieuenctid.

4.4 Mae Cyngor Gwynedd wedi gwneud ymchwil ar ran Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru, rhwydwaith o holl Swyddogion Cydraddoldeb cyrff cyhoeddus Gogledd Cymru, i helpu i nodi anghydraddoldebau a brofir gan grwpiau gwarchodedig. Mae'r wybodaeth hon ar gael i wasanaethau ei defnyddio.

4.5 Mae Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru wedi datblygu enghraifft o ffurflen monitro cydraddoldeb gyda Nodyn Canllaw Deg Awgrym i'w Cofio. Mae hyn yn helpu i sicrhau cysondeb ymhlith y categorïau monitro cydraddoldeb a ddefnyddir gan gyrff cyhoeddus ar draws Gogledd Cymru a bydd yn cyfrannu at feincnodi mwy effeithiol.

4.6 Cesglir data ansoddol drwy ddulliau eraill megis arolygon a grwpiau ffocws a thrwy ymgysylltu â grwpiau lleol megis:

- Fforwm Anabledd Sir y Fflint
- Fforwm Ieuenctid Sir y Fflint
- Cysylltiadau ffydd
- Fforwm Pobl Hŷn
- Rhwydwaith Cydraddoldeb Rhanbarthol Gogledd Cymru
- Cynghorau Ysgol
- Stonewall Cymru

- Travelling Ahead sy'n gweithio gyda Sipsiwn a Theithwyr
- Grŵp trawsrywiol Unique
- Grŵp Gweithredu i rai dros 50 oed

4.7 Rydym wedi parhau i weithio gyda'r Tîm Cydlyniant Cymunedol Rhanbarthol i gryfhau ymgysylltu. Yn ystod 2022/23, fe wnaeth y Tîm Cydlyniant Cymunedol:

- Ddatblygu sesiynau Galw Heibio Diwylliannol Cymunedol bob wythnos yn y sir, sydd wedi arwain at fwy o ymgysylltu ag aelodau o'r gymuned Albanaidd a Phwylaidd.
- Ailsefydlu cysylltiadau â Rhwydwaith Merched Tsieineaidd;
- Cynnal cyfarfod Cyfnewid Diwylliant ar-lein i aelodau o ystod o gymunedau gyfnewid a rhannu diwylliannau. Mae nifer fechan o aelodau gweithredol o gymunedau Cymreig, Syriaidd, Pwylaidd, Portiwgeaidd, Tsieineaidd, Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol, Trawsrywedd a rhai sy'n Cwestiynu (LHDTC+) sy'n dymuno cydweithio.

Defnyddio gwybodaeth i gyflawni'r ddyletswydd gyffredinol

4.8 Caiff proffil cwsmeriaid/defnyddwyr gwasanaeth ei gymharu yn erbyn proffil y gymuned er mwyn adnabod meysydd â gormod o gynrychiolaeth/heb gynrychiolaeth neu sy'n tan gyflawni sydd yn galluogi gwasanaethau i osod targedau ar gyfer gwella. Enghraifft o hyn yw'r gwaith sy'n cael ei gynnal gan y Tîm Troseddau leuenctid. Mae data atgyfeiriadau i'r Tîm yn cael eu dadansoddi'n rheolaidd i nodi anghymesuredd. Cefnogir y gwaith hwn hefyd gan arolygon o'r bobl ifanc sydd wedi'u hatgyfeirio i sicrhau bod y driniaeth wedi bod yn deg.

4.9 Mae defnyddio data yn y modd yma'n cynorthwyo Gwasanaethau i ganfod meysydd posibl o wahaniaethu a meysydd gwirioneddol o wahaniaethu ac i adnabod y cyfle i ehangu cyfle cyfartal drwy osod targedau gwelliant a fydd yn cael eu cynnwys yn y [Cynllun Cydraddoldeb Strategol](#). Defnyddiwyd y wybodaeth yma i nodi [Amcanion cydraddoldeb lleol y Cyngor](#) hefyd.

4.10 Defnyddir cymariaethau o lefelau boddhad a chwynion a gwybodaeth o grwpiau ffocws hefyd i adnabod unrhyw feysydd o wahaniaethau posibl a meysydd gwirioneddol o wahaniaethu a meysydd o densiwn cymunedol sydd yn eu tro yn cyfrannu at ganfod cyfleoedd i ehangu cydraddoldeb a meithrin perthnasau da.

Gwybodaeth Cyflogaeth

4.11 Mae proffil amrywiaeth llawn o'r gweithlu yn cael ei gyhoeddi ar wahân ac mae'n cynnwys y wybodaeth sy'n ofynnol dan ddyletswyddau penodol Deddf Cydraddoldeb 2010. Mae hwn ar gael ar ein gwefan. **Mae proffil o'r gweithlu i'w weld yn Atodiad 2**

4.12 Cesglir gwybodaeth ansoddol drwy adborth gan gynrychiolwyr o'r Undebau Llafur yn y Cyd Bwyllgor Ymgynghori Undeb Llafur a thrwy rwydweithiau gweithwyr.

4.13 Defnyddir gwybodaeth ansoddol a meintiol i ddylanwadu ar asesiadau o effaith ar gydraddoldeb ar bolisiau ac arferion Adnoddau Dynol ac i adnabod meysydd posibl/gwirioneddol o angydraddoldeb sydd angen ymchwiliad pellach.

5.0 Cyflog Cyfartal

5.1 Cyflog cyfartal yw talu'r un cyflog i ddynion a merched am wneud gwaith cyfartal fel y diffinnir gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

Mae tri math o waith cyfartal:

- Mae gwaith tebyg yr un fath neu'n debyg ar y cyfan. Mae'n cynnwys tasgau tebyg sydd angen gwybodaeth a sgiliau tebyg, ac nid yw unrhyw wahaniaethau yn y gwaith yn bwysig yn ymarferol.
- Mae gwaith a ystyrir yn gyfartal wedi cael ei ystyried dan gynllun gwerthuso swyddi dilys ei fod o werth cyfartal o ran pa mor anodd ydyw.
- Nid yw gwaith o werth cyfartal yn debyg ac nid yw wedi'i raddio'n gyfwerth ond mae o werth cyfartal o ran gofynion megis ymdrech, sgiliau a'r gallu i wneud penderfyniadau.

5.2 Mae crynodeb o'r Archwiliad Cyflog Cyfartal blynyddol yn ôl rhywedd, anabledd, ethnigrwydd a chrefydd ar 31 Mawrth 2023 yn cael ei gyhoeddi ar wahân. Bydd hwn yn cael ei gyhoeddi ar wefan y Cyngor.

6.0 Asesiadau o Effaith ar Gydraddoldeb (AEG)

6.1 Asesiadau o Effaith ar Gydraddoldeb yw un o'r mecanweithiau a ddefnyddir i wneud cydraddoldeb yn rhan o'r brif ffrwd ac i gefnogi gwasanaethau i adnabod targedau cydraddoldeb penodol.

6.2 Mae templed rhanbarthol wedi'i ddatblygu gan Rwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru sy'n cynnwys Cydraddoldeb, y Gymraeg ac effeithiau Economaidd-gymdeithasol. Cafodd hwn ei rannu â'r Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol a Chomisiynydd y Gymraeg i gael eu hadborth cyn iddo gael ei fabwysiadu gan aelodau Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru. Mae hyn bellach wedi cael ei ymgorffori yn ein Hasesiadau Effaith Integredig a ddatblygwyd i gasglu'r wybodaeth berthnasol sydd ei hangen ar gyfer ystod o asesiadau effaith, yn cynnwys yr amgylchedd, iechyd, tlodi a'r Gymraeg. Mae nodiadau arweiniad ar gael ar gyfer pob un o'r nodweddion gwarchoddedig i gefnogi awduron yr Asesiadau Effaith Integredig.

6.3 Rhaid i Asesiadau Effaith Integredig gael eu cynnwys ym mhob un o'n hadroddiadau pwyllgor strategol i sicrhau bod y rhai sy'n gwneud penderfyniadau yn deall effaith eu penderfyniadau.

6.4 Mae adroddiadau pwyllgorau yn cael eu hadolygu o dro i dro i astudio sampl o asesiadau effaith er mwyn:

- Sicrhau eu bod yn cael eu cwblhau gan awduron adroddiadau ar gyfer adroddiadau perthnasol.
- Profi ansawdd y cynnwys.
- Sicrhau eu bod ar gael i'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau.

Adroddir ar ganlyniad yr adolygiad i Dîm Prif Swyddog y Cyngor gydag argymhellion ar gyfer gwelliannau.

6.5 Mae hyfforddiant asesiadau effaith pwrpasol ar gael i dimau yn ogystal â rhaglen e-ddysgu.

7.0 Hyfforddiant

7.1 Mae manylion ynglŷn â sut rydym yn hyrwyddo dealltwriaeth a gwybodaeth o gydraddoldeb i'w gweld yn y [Cynllun Cydraddoldeb Strategol](#). Mae dau becyn e-ddysgu gorfodol yn benodol ar gydraddoldeb:

- Deddf Cydraddoldeb 2010 - cwblhawyd gan 935 o weithwyr.
- Cydraddoldeb yn y Gweithle - cwblhawyd gan 950 o weithwyr.

7.2 Cefnogir y rhain gan becynnau e-ddysgu ar:

- Caethwasiaeth fodern - cwblhawyd gan 1,013 o weithwyr.
- Trosedd casineb - cwblhawyd gan 1,067 o weithwyr.
- Deall Awtistiaeth - cwblhawyd gan 107 o weithwyr.

7.3 Mae amrywiaeth a chydaddoldeb hefyd yn cael eu cynnwys mewn:

- Rhaglenni'r Sefydliad Arweinyddiaeth a Rheolaeth (ILM), ar bob lefel
- Modiwlau E-ddysgu i reolwyr newydd.
- Cyflwyniad Corfforaethol

7.4 Yn ystod 2022/23, yn ogystal â'r rhaglenni e-ddysgu, darparwyd gweithdai ar:

- Darparwyd hyfforddiant ymwybyddiaeth Troseddau Casineb gan Cymorth i Ddiodefwyr.
- Hyfforddiant Bias Anymwybodol - 53 o weithwyr yn bresennol.
- Ymwybyddiaeth o Awtistiaeth (ar-lein ac wyneb yn wyneb).
- Niwroamrywiol - 32 o weithwyr yn bresennol.
- Ymwybyddiaeth o'r Menopos - 40 o weithwyr yn bresennol.

8.0 Caffael

8.1 Mae manylion am sut y caiff cydraddoldeb ei ymgorffori i'r broses Caffael wedi'i nodi yn y [Cynllun Cydraddoldeb Strategol](#). Mae cwestiynau cydraddoldeb yn cael eu cynnwys yn ein holiadur cyn-gymhwyso ar gyfer pob tendr. Hefyd, mae Caethwasiaeth Fodern wedi cael ei gynnwys fel elfen yn yr holiadur, mae'n edrych ar y camau y mae contractwyr arfaethedig yn eu cymryd i ddileu caethwasiaeth fodern yn eu gweithlu a chadwyni cyflenwi. Hefyd, mae cymalau ar werth cymdeithasol yn cael eu cynnwys mewn contractau dros £1 miliwn; mae contractau o £10,000 yn cynnwys elfen o werth cymdeithasol yn y dulliau sgorio.

8.2 Rydym wedi cofrestru â Chod Ymarfer Llywodraeth Cymru: Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi. Rydym wedi ymrwmo i set o weithredoedd i fynd i'r afael â chyflogaeth anghyfreithiol ac annheg. Rydym yn cyhoeddi Datganiad Caethwasiaeth Fodern, sy'n nodi'r camau fyddwn ni'n eu cymryd i sicrhau nad oes caethwasiaeth fodern yn ein cadwyni cyflenwi.

9.0 Casgliad




9.1 Mae'r adroddiad hwn yn amlinellu'r cynnydd rydym yn ei wneud i fodloni'r dyletswyddau cydraddoldeb sector cyhoeddus cyffredinol a phenodol. Fodd bynnag, mae'n glir ei bod wedi bod yn heriol casglu rhywfaint o'r data i fonitro cynnydd. Ein blaenoriaethau yw:



- Parhau i gasglu data i gefnogi dadansoddiad cadarn.
- Adolygu ein strwythurau cyflog a graddio i sicrhau bod ein strwythur cyflog a graddio fel sefydliad yn fodern, teg ac addas i'r diben.
- Ymgorffori camau gweithredu o Gynllun Gweithredu Gwrth-hiliol Cymru a LHDTTC+ Llywodraeth Cymru yng Nghynllun Cydraddoldeb Strategol newydd 2024-28.


**Diolch am ddarllen ein Hadroddiad Blynyddol Cynllun
Cydraddoldeb Strategol ar gyfer 2022/2023.**



Atodiad 1 Cynllun Gweithredu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020- 2024




Cynnydd 2022/23





Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl.		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Sefydlu Cartref Plant cofrestredig er mwyn helpu i osgoi'r angen i leoli plant y tu allan i Sir y Fflint.	Uwch Reolwr, Gwasanaethau Plant	Mae 3 o'r 5 cartref newydd wedi'u cofrestru'n llwyddiannus gydag Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC). Rydym yn parhau i weithio gydag AGC ar y broses gofrestru ar gyfer un o'r cartrefi ac rydym yn gweithio ar y dogfennau yn barod ar gyfer gwneud cais i gofrestru ar gyfer cartref arall. 
Parhau i ddatblygu gwasanaethau i helpu i ostwng nifer y plant sy'n derbyn gofal gan yr Awdurdod Lleol, drwy ail-gomisiynu gwasanaethau presennol.	Uwch Reolwr, Gwasanaethau Plant	Yn Mynd Rhagddo 
Parhau i ddatblygu ein gwasanaeth maethu mewnol i gefnogi mwy o blant sy'n derbyn gofal, wedi'i fesur gan y cynnydd mewn gofalwyr maeth newydd cymeradwy yn ystod y flwyddyn	Uwch Reolwr, Gwasanaethau Plant	Yn Mynd Rhagddo 
Cynllunio i ddarparu lleoliadau ychwanegol ar gyfer 'rhyddhau i wella ac asesu' yn y ddarpariaeth fewnol	Uwch Reolwr Gwasanaethau Oedolion / Rheolwr Comisiynu	Mae Cyngor Sir y Fflint wedi cymeradwyo dyluniad terfynol ar gyfer cartref gofal preswyl newydd 56 ystafell wely yn y Fflint, ar safle a



Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl.		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		arferai fod yn gartref i Ysbyty Bwthyn y Fflint. 
Parhau i ddatblygu'r farchnad Micro-ofal, wedi'i fesur gan y cynnydd mewn darparwyr Micro-ofal. Y data sylfaenol o 2021/22 yw 24 a'r targed erbyn 2023 yw 34.	Rheolwr Comisiynu	Sefydlwyd 7 Micro-ofalwr ychwanegol yn ystod y flwyddyn ariannol hon, a disgwylir rhagori ar darged yr economi sylfaenol o 10 erbyn diwedd Ch4. Mae hyn wedi cynyddu nifer y Micro-ofalwyr gweithredol i 38. Rydym wedi comisiynu'n uniongyrchol gyda 3 darparwr Micro-Ofal eleni ar gyfer gwasanaethau gofal personol, a 4 ar gyfer gwasanaethau lles. 
Parhau i ddatblygu ein gwasanaeth gofal cartref mewnol i gefnogi mwy o bobl i fyw gartref, wedi'i fesur yn ôl y gyfradd o gynyddu'r bobl dros 65 oed sy'n cael cymorth i fyw gartref o 33 mewn 1,000 i 34 mewn 1,000.	Uwch Reolwr Gwasanaethau Oedolion / Rheolwr Comisiynu	Rydym wedi wynebu heriau sylweddol wrth recriwtio i'n timau cymunedol. Rydym yn adolygu ein strategaeth recriwtio ar gyfer gofal cartref yn barhaus ac yn chwilio am ffyrdd eraill o hysbysebu ac annog ymgeiswyr newydd.



Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl.		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Datblygu Strategaeth Blynyddoedd Cynnar i sicrhau bod ein plant, 0-7 oed yn cael y dechreuad gorau posib mewn bywyd ac yn gallu cyrraedd eu llawn botensial.	Uwch Reolwr, Gwasanaethau Plant	Mae'r Strategaeth ddrafft yn cael ei chyflwyno i Bartneriaeth y Blynyddoedd Cynnar ym mis Hydref 2023, cyn ei lansio a'i chyhoeddi. Mae gwaith o fewn y Strategaeth yn parhau, ac mae'r Strategaeth yn ffurfioli'r dull gweithredu a'r Cynllun Gweithredu yn seiliedig ar bedair ffrwd waith (fel isod) a fabwysiadwyd gan Lywodraeth Cymru. Mae'r Strategaeth yn gofyn am gydweithio a gweithio mewn partneriaeth ar draws system y Blynyddoedd Cynnar gyfan, er mwyn sicrhau canlyniadau effeithiol i bob plentyn a chanlyniadau iechyd a lles tymor hwy. 
Gweithio yn unol â'r cynllun gweithredu i wella cydymffurfiaeth â'r Cod Ymarfer Cenedlaethol ar Awtistiaeth ymhellach.	Rheolwr Comisiynu	Rydym wedi datblygu cynllun gweithredu lleol sydd â'r nod o sicrhau cydymffurfiaeth â'r Cod Ymarfer ar Awtistiaeth. Mae'r cynllun gweithredu hwn yn cael ei werthuso ar hyn o bryd fel rhan o werthusiad cenedlaethol Llywodraeth Cymru o gydymffurfiaeth â'r Cod Ymarfer. Unwaith y bydd y gwerthusiad wedi'i




Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl.		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		gwblhau, gellir diwygio'r cynllun i adlewyrchu unrhyw argymhellion. 
Parhau i ddatblygu gwasanaethau gofalwyr drwy bartneriaeth gyda darparwyr Trydydd Sector	Rheolwr Comisiynu	Yn Mynd Rhagddo
Sefydlu Grŵp Gweithredu Strategaeth Dementia, i gynnwys cynrychiolaeth gan bobl sydd â phrofiad bywyd.	Uwch Reolwr Gwasanaethau Oedolion / Rheolwr Comisiynu	Sefydlwyd Bwrdd Prosiect Strategaeth Dementia yn 2022 i weithredu'r camau allweddol a nodwyd yn y Strategaeth Dementia ar gyfer Sir y Fflint. Mae'r camau gweithredu yn cyd-fynd â gweithredu Llwybr Safonau Gofal Dementia Cymru Gyfan. 
Hyrwyddo defnydd creadigol o daliadau uniongyrchol gydag unigolion a gofalwyr i gyflawni eu canlyniadau.	Uwch-Reolwr Gwasanaethau Oedolion	Mae gwasanaeth cymorth taliadau uniongyrchol Sir y Fflint yn parhau i gefnogi ac annog dinasyddion ac ymarferwyr gofal cymdeithasol i ganolbwyntio ar a datblygu atebion pwrpasol sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau. Mae hyn ar gyfer diwallu anghenion gofal cymdeithasol a aseswyd ac i helpu pobl i gyflawni canlyniadau lles y cytunir arnynt.



Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl.		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		
Datblygu Gwasanaeth Gofalwyr Ifanc a'r Cerdyn ID Gofalwyr Ifanc ymhellach	Uwch Reolwr, Gwasanaethau Plant	Lansiwyd ein Cerdyn Adnabod Gofalwyr Ifanc yn llwyddiannus, ac mae nifer y bobl sy'n ymgysylltu â ni ac yn defnyddio'r cerdyn wedi bod yn cynyddu. Bellach mae gennym fwy na 100 o Ofalwyr Ifanc ledled Sir y Fflint wedi cofrestru gyda'r cynllun. Mae gwaith yn mynd rhagddo i ddatblygu hyn ymhellach, drwy sefydlu cysylltiadau gyda busnesau lleol i gynnig gostyngiadau pris a buddion i bobl ifanc sydd â Cherdyn Adnabod Gofalwyr Ifanc i ddiolch iddynt am y gwaith maent yn ei wneud fel Gofalwr Ifanc. 
Gweithio mewn partneriaeth ag Aura a Street Games i gyflwyno sesiwn ffirwydd ar-lein am ddim i bobl ifanc LHDT	Swyddog Gwybodaeth a Chyfranogi	Mae Tîm Estyn Llaw o fewn y Gwasanaeth Ieuenctid wedi hyrwyddo sesiynau ffirwydd i bobl ifanc LHDT drwy gyfryngau cymdeithasol, clybiau ieuenctid a phrosiectau. 



Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 1: Gwella canlyniadau iechyd, lles a gofal cymdeithasol gan gynnwys canlyniadau i bobl hŷn a phobl anabl.		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Datblygu cynllun gweithredu i ymateb i'r ymchwil rydym wedi ei gomisiynu i anghenion iechyd Teithwyr.	Swyddog Cyswllt Sipsiwn a Theithwyr	Mae'r adroddiad wedi'i gwblhau ond eto i'w rannu â budd-ddeiliaid. 
Datblygu gwersyll dros dro i Deithwyr i leihau nifer y gwersylloedd heb awdurdod mewn lleoliadau nad ydynt yn ddiogel nac yn iach a gwella mynediad at wasanaethau iechyd.	Swyddog Cyswllt Sipsiwn a Theithwyr	Mae lleoliad y safle tramwy wedi'i gytuno, yn aros am gymeradwyaeth i symud ymlaen â'r cais cynllunio. 
Gweithio gyda'r Tîm Bydwagedd Cymunedol a'r Tîm Brechlynnau i wneud yn siŵr bod mwy o blant Teithwyr yn cael y brechlyn MMR (y Frech Goch, Clwy'r Pennau a Rwbela).	Swyddog Cyswllt Sipsiwn a Theithwyr	Gwaith ar y gweill gydag Iechyd Cyhoeddus Cymru a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr 
Rhoi strategaeth Iechyd a Lles ar waith i'n gweithwyr a chyflwyno mentrau i wella eu hiechyd meddwl.	Uwch Reolwr AD a DS	Cyflwynwyd gwyliau blynyddol ychwanegol ym mis Hydref 2022. 



Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 2: Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchoddedig a gweithredu strategaethau i wella lles		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Rhoi system electronig ar waith i gofnodi ac adrodd ar fwlio'n seiliedig ar hunaniaeth mewn ysgolion	Ymgynghorydd Dysgu - Iechyd, Lles a Diogelu	System adrodd y ei lle ac yn cael ei defnyddio gan ysgolion. Rhwng mis Ebrill 2022 a mis Mawrth 2023 adroddwyd am 49 o ddigwyddiadau gan ysgolion. Gwnaethpwyd 19 o'r adroddiadau gan ysgolion cynradd a 30 o ysgolion uwchradd. 
Monitro Adroddiadau Arolygu Estyn a nodi unrhyw broblemau cydraddoldeb mewn ysgolion i dargedu cymorth i ysgolion	Uwch Reolwr Gwella Ysgolion	Ailddechreuodd Estyn yr arolygon ar gyfer ysgolion yn ystod haf 2022. Mae unrhyw argymhellion gan arolygon yn cael eu holrhain drwy gylich gwella'r ysgol. Mae cynnydd yn erbyn argymhellion yn cael ei fonitro gan GwE a'r Awdurdod Lleol. Dim ond un argymhelliad sydd wedi nodi unrhyw broblemau cydraddoldeb - gwella amrywiaeth yn y cwricwlwm. 
Monitro cydymffurfiaeth gan bob ysgol ar Barchu Eraill gan Lywodraeth Cymru (arweiniad statudol).	Ymgynghorydd Dysgu - Iechyd, Lles a Diogelu	Gofyn i bob ysgol gwblhau pecyn archwilio diogelu ac adroddiad diwedd blwyddyn erbyn mis Mawrth 2022. Dynododd yr ymarfer hwn yr ysgolion nad oes ganddynt bolisi bwlio cyfredol. Cysylltir ag ysgolion heb bolisi cyfredol.


Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 2: Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchodedig a gweithredu strategaethau i wella lles		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		
Monitro cyfraddau gwahardd fesul grwpiau gwarchodedig i dargedu cefnogaeth i ysgolion.	Uwch Reolwr Cynhwysiant	<p>Mae'r gwaith monitro wedi dechrau ac mae'n cynnwys disgyblion sy'n cael prydau ysgol am ddim a rhai ag Anghenion Dysgu Ychwanegol yn ogystal â nodweddion gwarchodedig. Mae'r tîm yn ymdrin ag anghymesuredd posibl i ddisgyblion yn y garfan ADY.</p> <p>Mae bechgyn yn fwy tebygol o gael eu gwahardd o'r ysgol, yn gyson â thueddiadau cenedlaethol.</p> <p>Monitro presenoldeb yn rheolaidd bob hanner tymor fel y gellir nodi ac ymdrin ag unrhyw bryderon yn gyflym.</p> 
Monitro absenoldeb cyson fesul nodweddion gwarchodedig	Uwch Reolwr Cynhwysiant	<p>Cynhaliwyd adolygiadau data rheolaidd bob hanner tymor i nodi unigolion diamddiffyn. Ymwelodd y tîm Lles Cynhwysiant ag unrhyw blant a ddynodwyd eu bod yn ddiamddiffyn. Mae Swyddogion Lles Cynhwysiant wedi eu hyfforddi i broffilio tueddiadau mewn</p>






Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 2: Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchoddedig a gweithredu strategaethau i wella lles		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		<p>presenoldeb mewn ysgolion uwchradd.</p> <p>Sefydlu grŵp strategol i weithio gyda'r gymuned Teithwyr i wella ymgysylltiad ag addysg.</p> <p></p>
Sicrhau bod pob ysgol yn cael mynediad at hyfforddiant ar gaethwasiaeth fodern.	Ymgynghorydd Dysgu - Iechyd, Lles a Diogelu	<p>Mae angen recriwtio darparwr hyfforddiant newydd gan nad oes gan Heddlu Gogledd Cymru bellach y gallu i gyflwyno'r hyfforddiant hwn.</p> <p></p>
Lleihau'r bwlch a lefel cyrhaeddiad addysgol i rai sy'n gymwys i gael/rhai sy'n cael prydau ysgol am ddim.	Uwch Reolwr Gwella Ysgolion	<p>Bu oedi yn y gwaith o gydgrynhoi ac adrodd ar ddata perfformiad cenedlaethol a lleol gan Lywodraeth Cymru mewn ymateb i'r pandemig. Mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi'n ddiweddar y bydd y gwaith o adrodd ar ddeilliannau Cyfnod Allweddol 4 yn ailddechrau am gyfnod dros dro, wedi'i rannu fesul rhyw a chymhwyster o ran prydau ysgol am ddim.</p> <p></p>




Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 2: Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchoddedig a gweithredu strategaethau i wella lles		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Parhau i ddatblygu / ehangu'r Grŵp Ieuenctid LHDT	Swyddog Gwybodaeth a Chyfranogi	Ymgynghorodd y Gwasanaeth Ieuenctid â phobl ifanc mewn partneriaeth â Theatr Clwyd ac mae grŵp yn cael ei gynnal bob wythnos yn ystod y tymor ar gyfer pobl ifanc LHDT+ gan y theatr. Mae'r gwasanaeth Ieuenctid yn cyfeirio pobl ifanc at y ddarpariaeth. 
Datblygu partneriaeth gyda Viva i gynnig grŵp LHDT+ ychwanegol a fydd yn cyfarfod gyda'r nos	Swyddog Gwybodaeth a Chyfranogi	Cynhaliwyd Grŵp Ieuenctid LHDT+ Sir y Fflint mewn partneriaeth â Viva yng Nghanolfan Hamdden Glannau Dyfrdwy, ond roedd y niferoedd yn isel felly penderfynwyd dod â'r sesiynau i ben a chwilio am ddull arall i gynnwys pobl ifanc o bob rhan o Sir y Fflint. Mae gwaith yn cael ei wneud ar hyn o bryd i ymgynghori â phobl ifanc ynghylch darpariaeth LHDT+ ar-lein i'w chyflwyno yn gynnar yn 2024. 
Monitro Pobl Ddu, Asiaidd a Lleihafrioedd Ethnig sy'n cyrraedd y system cyfiawnder Ieuenctid	Rheolwr Cyfiawnder Ieuenctid	Monitro parhaus drwy Gynllun Gweithredu Anghyfartaledd y gwasanaeth ac adroddiadau i Fwrdd Rheoli'r Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuenctid

Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 2: Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchoddedig a gweithredu strategaethau i wella lles		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		
Monitro effaith y Grant Datblygu Disgyblion a ddirprwywyd i ysgolion i gau'r bwch cyrhaeddiad i ddisgyblion sy'n cael prydau ysgol am ddim.	Uwch Reolwr Systemau Gwella Ysgolion	Mae pob ysgol yn cyhoeddi cynllun amlinellol i ddangos sut maent yn defnyddio eu dyraniad Grant Datblygu Disgyblion. Mae ymgynghorwyr cefnogi gwelliant o'r Gwasanaeth Gwella Ysgolion rhanbarthol yn gweithio gydag ysgolion unigol i werthuso effaith y grant ar ddeilliannau i'w dysgwyr. Bu oedi yn y gwaith o gydgrynhoi ac adrodd ar ddata perfformiad cenedlaethol a lleol gan Lywodraeth Cymru mewn ymateb i'r pandemig. Mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi'n ddiweddar y bydd y gwaith o adrodd ar ddeilliannau Cyfnod Allweddol 4 yn ailddechrau am gyfnod dros dro, wedi'i rannu fesul rhyw a chymhwyster o ran prydau ysgol am ddim. 
Codi proffil pynciau STEM i ddisgyblion o gefndir Du a Lleiafrif ethnig.	Uwch Reolwr Gwella Ysgolion	Mae gwaith i hyrwyddo pynciau STEM ymhellach yn rhan o gynlluniau cefnogi i ysgolion pan fo'n berthnasol. Bu oedi o ran adrodd ar






Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 2: Lleihau bylchau mewn cyrhaeddiad addysgol rhwng grwpiau gwarchoddedig a gweithredu strategaethau i wella lles		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		ddata perfformiad yn lleol ac yn genedlaethol oherwydd COVID-19. 
Darparu canllawiau diwygiedig polisi Traws ac adnoddau i ysgolion	Ymgynghorydd Dysgu - Iechyd, Lles a Diogelu	Wedi ei atal ar hyn o bryd i ddisgwyl am ganllawiau Llywodraeth Cymru yn 2023. Mae ysgolion yn treialu adnoddau Jig-so Addysg Bersonol, Gymdeithasol ac Iechyd (ABChI). Cymerodd 15 o ysgolion ran yn y treial Jig-so ABChI yn ystod 2022/23 - 14 ysgol gynradd ac 1 ysgol uwchradd arbenigol. Treialodd 1 o'r ysgolion cynradd yr adnoddau cyfrwng Cymraeg. 



Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 3: Sicrhau cyflog cyfartal o fewn y gweithle drwy gael strategaethau cyflog a graddio teg, agored a thryloyw		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Cynnal archwiliad cyflogau blynyddol a datblygu camau gweithredu i leihau'r bwch cyflog rhwng dynion a merched a grwpiau gwarchoddedig eraill.	Swyddog Polisi'au a Gwobrwyo AD	Cyhoeddir yr adroddiad ym mis Mawrth 2024, yn unol ag amserlenni adrodd statudol. 



Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 3: Sicrhau cyflog cyfartal o fewn y gweithle drwy gael strategaethau cyflog a graddio teg, agored a thryloyw		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Cefnogi pobl ag anableddau dysgu i gael gwaith â thâl drwy Project Search.	Tîm Cynllunio a Datblygu	Mae saith intern newydd bellach yn mynd ar leoliadau. 
Cyflawni Lefel 3 Arweinydd Hyderus o ran Anabledd - Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd yr Adran Gwaith a Phensiynau	Swyddog Polisiâu a Gwobrwyo AD	Rydym wedi cynnal statws lefel 2. 
Parhau i weithio gyda phrosiect “ Lechen Lân Cymru ”, menter a ariennir gan Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu (CITB) i gefnogi Ffoaduriaid a Theithwyr i gael gwaith.	Swyddog Cyswllt Sipsiwn a Theithwyr	Cwblhaodd 10 o bobl o Wcráin y cwrs yn ystod 2022/23. 
Parhau i gasglu data amrywiaeth gan gyflogwyr i gynyddu'r gyfradd ymateb	Swyddog Gwybodaeth Fusnes AD	Mae data amrywiaeth yn dal i gael ei gasglu. Cesglir data nad yw'n ymwneud ag ysgolion yn ystod y cam recriwtio. Fodd bynnag, mae bylchau mewn data ysgolion o hyd. Mae TG yn datblygu system ddilysu dau gam fel bod Hunan-wasanaeth Gweithwyr yn cael ei gyflwyno i weithwyr ysgolion. 
Monitro cydraddoldeb y gweithlu yn flynyddol a datblygu cynllun gweithredu i ymdrin ag unrhyw anghydraddoldebau a'u lleihau.	Swyddog Gwybodaeth Fusnes AD	Nid yw'r adroddiad wedi cael ei gyhoeddi eto. 





Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 3: Sicrhau cyflog cyfartal o fewn y gweithle drwy gael strategaethau cyflog a graddio teg, agored a thryloyw		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Dynodi cyfleoedd i ddefnyddio gweithredoedd positif i leihau anghydraddoldebau.	Swyddog Gwybodaeth Fusnes AD	Dadansoddiad i gael ei gynnal yn dilyn cyhoeddi'r adroddiad. 
Datblygu dull strategol a chyson o gynnwys gwerth cymdeithasol yn y broses gaffael i gynyddu cyfleoedd am brentisiaethau i bobl anabl, pobl o gefndir Du neu leiafrif ethnig a merched.	Swyddog Datblygu Gwerth Cymdeithasol	Mae gwerth cymdeithasol yn rhan o'r broses gaffael i bob contract dros £25,000 ac yn orfodol i bob contract dros £1 miliwn. 
Cynyddu nifer y gweithwyr sy'n cwblhau'r modiwlau e-ddysgu cydraddoldeb.	Ymgynghorydd Polisi Strategol	Mae'r modiwlau e-ddysgu ar gyfer cydraddoldeb yn orfodol ac mae prosesau bellach ar waith i hysbysu rheolwyr am y rhai sydd heb gwblhau'r modiwlau. Mae hyn yn golygu bod cynnydd yn y cyfraddau cwblhau bellach. Mae dros 65% o weithwyr wedi cwblhau'r modiwl hyfforddi hwn. 


Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 4: Gwella diogelwch personol i holl grwpiau gwarchoddedig		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Parhau i hyfforddi gweithwyr mewn timau allweddol i adnabod ac adrodd ar ddigwyddiad a ysgogwyd gan gasineb a throeddau casineb	Swyddog Cydlyniant Cymunedol Rhanbarthol	Darperir hyfforddiant ar droseddau casineb yn rheolaidd drwy Gymorth i Ddioddefwyr

Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 4: Gwella diogelwch personol i holl grwpiau gwarchoddedig		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		
Codi ymwybyddiaeth am ddigwyddiadau casineb a throeddau casineb mewn ysgolion drwy Grant Cydlyniant Cymunedol Llywodraeth Cymru	Ymgynghorydd Polisi Strategol / Swyddog Cydlyniant Cymunedol Rhanbarthol	Darparwyd hyfforddiant ar draws ysgolion Sir y Fflint 
Datblygu mentrau i hyrwyddo cydlyniant cymunedol drwy'r Grant Cydlyniant Cymunedol Rhanbarthol	Ymgynghorydd Polisi Strategol / Swyddog Cydlyniant Cymunedol Rhanbarthol	Cynhaliwyd nifer o weithgareddau gan y Tîm Cydlyniant Cymunedol Rhanbarthol yn cynnwys y prosiect Gwahanol Gyda'n Gilydd, gan ddod â phobl o gefndiroedd gwahanol at ei gilydd ar-lein. 
Cymryd rhan ym mis Hanes LHDT	Ymgynghorydd Polisi Strategol	Cynhaliwyd dathliad ar-lein drwy godi'r faner Enfys a hyrwyddo drwy'r cyfryngau cymdeithasol a datganiad i'r wasg 
Cymryd rhan yn yr wythnos ymwybyddiaeth troeddau casineb flynyddol i gynyddu adroddiadau ar draws yr holl nodweddion gwarchoddedig.	Ymgynghorydd Polisi Strategol	Fe wnaethom weithio gyda Rhwydwaith Swyddogion Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru i hyrwyddo gwybodaeth drwy'r cyfryngau cymdeithasol 


Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 4: Gwella diogelwch personol i holl grwpiau gwarchoddedig		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Cynyddu nifer y gweithwyr sy'n cwblhau modiwlau e-ddysgu Llywodraeth Cymru ar Drais Domestig yn erbyn Merched.	Swyddog Gwybodaeth Fusnes AD	Mae dros 83% o weithwyr bellach wedi cwblhau'r hyfforddiant 
Cynyddu nifer y gweithwyr sy'n mynychu hyfforddiant Caethwasiaeth Fodern	Ymgynghorydd Polisi Strategol	Mae dros 64% o weithwyr wedi cwblhau'r hyfforddiant e-ddysgu Caethwasiaeth Fodern 


Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 5: Cynyddu mynediad i gyfrannu at wasanaethau a gwneud penderfyniadau i holl grwpiau gwarchoddedig		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Rhoi prosesau monitro cydraddoldeb ar waith mewn gwasanaethau allweddol i ddynodi rhwystrau posibl i fynediad	Ymgynghorydd Polisi Strategol	Mae'r cam gweithredu hwn yn cael ei gynnwys fel rhan o'r cynllun gweithredu Cymru Wrth-hiliol. 
Cwblhau'r adolygiad o'r wefan i wneud yn siŵr ei bod yn bodloni safonau hygyrchedd	Pensaer Datrysiadau Digidol	Mae gwiriadau wythnosol yn cael eu gwneud i wirio cydymffurfiaeth. Mae grŵp gwefan y Cyngor cyfan wedi cael ei sefydlu i sicrhau bod y wefan yn bodloni safonau hygyrchedd. 
Adolygu cyfleoedd i wella mynediad at gludiant cyhoeddus i bobl anabl a phobl eraill	Rheolwr Cludiant	Cyflwyno'r gwasanaeth cludiant ymatebol Fflecsi yn Nhreffynnon Mae adolygiad parhaus o drefniadau teithio lleol y sir a datblygiad y




Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 5: Cynyddu mynediad i gyfrannu at wasanaethau a gwneud penderfyniadau i holl grwpiau gwarchoddedig		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		rhwydwaith teithio llesol. Mae'r cysyniad strydoedd ysgol yn parhau ar draws y sir. 
Datblygu cynllun gweithgareddau ar gyfer y model newydd o Wasanaethau Archif sy'n targedu ymgysylltu â grwpiau gwarchoddedig.	Prif Archifydd	Cyflwynwyd cais am gyllid i'r Loteri Treftadaeth. Mae cais newydd yn cael ei wneud am lai o gyllid. 
Sicrhau cyllid gan Lywodraeth Cymru i alluogi WiFi ar safleoedd Teithwyr yn cynnwys safleoedd dros dro.	Swyddog Cyswllt Sipsiwn a Theithwyr	Mae cais wedi'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru. 
Gweithio gydag Aura (gwasanaethau hamdden) a Street Games i ddarparu gweithgareddau chwaraeon wedi eu trefnu ar ein safleoedd teithwyr ein hunain	Swyddog Cyswllt Sipsiwn a Theithwyr	Mae hyn ar waith a gweithgareddau ar y gweill 


Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 6: Gwella safon byw pobl â nodweddion gwarchoddedig gwahanol		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Datblygu cynllun ar gyfer safle dros dro i Deithwyr	Swyddog Cyswllt Sipsiwn a Theithwyr	Mae lleoliad y safle tramwy wedi'i gytuno, yn aros am gymeradwyaeth ffurfiol i symud ymlaen â'r cais cynllunio. 

Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 6: Gwella safon byw pobl â nodweddion gwarchodedig gwahanol		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
Dod yn ardal Adsefydlu i Geiswyr Lloches a Ffoaduriaid.		Mae trafodaethau'n parhau â'r Swyddfa Gartref a Clearsprings, y darparwr llety i'r Swyddfa Gartref

Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 7: Datblygu ein gwybodaeth am y ddyletswydd economaidd gymdeithasol i amddiffyn pobl rhag tlodi		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
<p>Sicrhau mynediad i gynhyrchion mislif, yn rhad ac am ddim ac yn hygyrch yn y ffordd fwyaf ymarferol ac urddasol posibl i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bob dysgwr ym mhob ysgol • pawb sy'n cael mislif, • blaenoriaethu'r rhai o aelwydydd incwm isel 	Ymgynghorydd Dysgu - Iechyd, Lles a Diogelu	<p>Mae gan bob disgybl benywaidd yn ysgolion Sir y Fflint (x78) fynediad at ddewis o gynhyrchion mislif yn yr ysgol. Mae cynhyrchion mislif yn cael eu dosbarthu drwy bob canolfan Banc Bwyd yn y sir. Mae pob grŵp / prosiect ieuentid yn cael dewis o gynhyrchion mislif. Caiff cynhyrchion eu dosbarthu hefyd drwy 15 o leoliadau dysgu i oedolion yn y gymuned.</p> <p></p>
Cynyddu'r niferoedd sy'n mynychu'r rhaglen Bwyd a Hwyl (Rhaglen Cyfoethogi Gwyliau'r Ysgol yn flaenorol) yn ystod gwyliau haf yr ysgol.	Ymgynghorydd Dysgu - Iechyd, Lles a Diogelu	Elwodd 286 o blant o'r Rhaglen Bwyd a Hwyl mewn 8 ysgol yn ystod Haf 2022. Bu i'r plant oedd yn mynychu fwynhau brecwast, byrbryd a chinio poeth iach. Mae Bwyd a Hwyl yn canolbwyntio ar addysg maeth, ac yn annog plant i flasgu bwydydd newydd a chymryd rhan mewn gweithgareddau bwyd ymarferol bob

Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 7: Datblygu ein gwybodaeth am y ddyletswydd economaidd gymdeithasol i amddiffyn pobl rhag tlodi		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		<p>wythnos. Rhoddwyd 'blychau ryseitiau' a oedd yn cynnwys chwe cherdyn ryseitiau cam wrth gam a'r holl gynhwysion i fwydo teulu o bedwar, i rieni'r plant oedd yn mynychu.</p> <p></p>
<p>Parhau i godi ymwybyddiaeth am Gynllun Gostyngiadau Treth y Cyngor a sicrhau bod pob aelwyd ar incwm isel yn ymwybodol o'r hyn y mae ganddynt hawl iddo a sut i wneud cais.</p>	<p>Rheolwr Tîm - Aseu Budd-daliadau</p>	<p>Mae camau gweithredu wedi cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gohebiaeth wedi'i diweddarau a anfonwyd at bob ymgeisydd am Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl, Cinio Ysgol am Ddim a Grantiau Hanfodion Ysgol i'w hysbysu y gallent hefyd fod yn gymwys ar gyfer Cynllun Gostyngiadau Treth y Cyngor. • Wedi creu Canolfan Costau Byw i alluogi i gwsmeriaid gael mynediad hawdd at wybodaeth mewn perthynas â'r holl Fudd-daliadau a Grantiau gan gynnwys Cynllun Gostyngiadau Treth y Cyngor. • Cysylltu â chwsmeriaid sy'n hawlio Budd-dal Tai yn unig i weld a ydynt yn dymuno hawlio Cynllun Gostyngiadau Treth y Cyngor.

Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 7: Datblygu ein gwybodaeth am y ddyletswydd economaidd gymdeithasol i amddiffyn pobl rhag tlodi		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		<ul style="list-style-type: none"> Hyrwyddir i bob cartref sy'n talu Treth y Cyngor fel rhan o filiau blynyddol. <p></p>
Parhau i godi ymwybyddiaeth o'r Tîm Diwygio Lles sy'n gallu cefnogi unrhyw gwsmer y mae'r newidiadau Diwygio Lles yn effeithio arnynt neu sy'n cael trafferthion ariannol.	Rheolwr Tîm Diwygio'r Gyfundrefn Les	<p>Mae atgyfeiriadau'n parhau i gael eu derbyn oherwydd parhad effeithiau costau byw. Rhagwelir y bydd y ffigurau'n parhau i godi gyda biliau ynni cynyddol a chostau byw yn gyffredinol</p> <p></p>
Parhau i godi ymwybyddiaeth i sicrhau bod pob aelwyd ar incwm isel yn ymwybodol y gallant fod yn gymwys i gael Prydau Ysgol am Ddim a Grant Gwisg Ysgol.	Rheolwr Tîm - Grantiau a Pherfformiad.	<p>Mae camau gweithredu wedi cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cysylltu â'r holl gwsmeriaid sy'n gymwys i gael Prydau Ysgol am Ddim nad oeddent wedi hawlio'r Grant Hanfodion Ysgol, i'w hysbysu eu bod yn gymwys a, lle bo angen, i roi cymorth i lenwi'r ffurflen gais. Hyrwyddo drwy'r wefan ac ysgolion. <p></p>
Darparu cymorth cyfannol ac ariannol i gwsmeriaid sydd mewn trafferthion ariannol cyn iddynt fynd i dlodi.	Rheolwr Tîm Diwygio'r Gyfundrefn Les	Mae cyngor a chymorth parhaus yn rhan o'r broses ymgeisio am Daliad

Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cynllun Gweithredu		
Amcan 7: Datblygu ein gwybodaeth am y ddyletswydd economaidd gymdeithasol i amddiffyn pobl rhag tlodi		
Cam Gweithredu	Pwy	Cynnydd
		Disgresiwn at Gostau Tai hyd yn oed os yw'n aflwyddiannus. 

Atodiad 2 - Proffil y gweithlu

1. Proffil gweithwyr yn ôl Tarddiad Ethnig

Tabl 1.1 Proffil o'r gweithlu (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion) yn ôl Tarddiad Ethnig

	2023	
Tarddiad Ethnig	Cyfanswm y gweithwyr	% y gweithwyr
BME	47	0.75%
Gwyn	4106	65.85%
Heb Ddatgan	2082	33.39%
Mae'n well ganddynt beidio â dweud	0	0.00%
Cyfanswm	6235	100.00

2. Proffil y gweithwyr sy'n categoreiddio eu hunain fel bod yn anabl

Tabl 2.1 Proffil gweithwyr anabl (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion)

	2023	
Gweithwyr Anabl	Cyfanswm y gweithwyr	% y gweithwyr
Na	3906	62.65%
Heb Ddatgan	1777	28.50%
Ydy	167	2.68%
Mae'n well ganddynt beidio â dweud	385	6.17%
Cyfanswm	6235	100.00

3 Proffil gweithwyr yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

Tabl 3.1 Proffil gweithwyr (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion) yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

	2023	
Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfanswm y gweithwyr	% y gweithwyr
Deurywiol	27	0.43%
Dyn Hoyw	19	0.30%

Menyw Hoyw / Lesbiad	26	0.42%
Heterorywiol strêt	3056	49.01%
Heb Ddatgan	2934	47.06%
Arall	16	0.26%
Mae'n well ganddynt beidio â dweud	157	2.52%
Cyfanswm	6235	100.00%

4 Proffil o weithwyr yn ôl Crefydd neu Gred

Tabl 4.1 Proffil gweithwyr (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion) yn ôl crefydd neu gred

Crefydd neu Gred	2023	
	Cyfanswm y gweithwyr	% y gweithwyr
Bwdhydd	>10	>0.15%
Cristion	2029	32.54%
Hindŵ	>10	>0.15%
Iddewig	>10	>0.15%
Mwslim	>10	>0.15%
Dim	1386	21.94%
Heb Ddatgan	2588	41.51%
Arall	83	1.33%
Mae'n well ganddynt beidio â dweud	151	2.42%
Sikhiaeth	>10	>0.15%
Cyfanswm	6235	

5 Proffil gweithwyr yn ôl statws priodasol

Tabl 5.1: Proffil gweithwyr (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion) yn ôl Statws Priodasol

Statws Priodasol	2023	
	Cyfanswm y gweithwyr	% y gweithwyr
Wedi Ysgaru neu mewn Partneriaeth Sifil Wedi Dod i Ben	205	3.29%
Priod neu mewn Partneriaeth Sifil	2201	35.30%

Di-briod neu mewn Partneriaeth Sifil	1304	20.91%
Heb Ddatgan	2393	38.28%
Gweddw neu Bartner Sifil sy'n Fyw	33	0.53%
Mae'n well ganddynt beidio â dweud	99	1.59%
Cyfanswm	6235	100%

6 Proffil gweithwyr yn ôl rhyw

Tabl 6.1 Proffil gweithwyr (yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion) yn ôl rhyw

Rhyw	2023	
	Cyfanswm y gweithwyr	% y gweithwyr
Benyw	4738	75.99%
Gwryw	1497	24.01%
Heb Ddatgan	0	0.00%
Cyfanswm	6235	100%

7 Proffil gweithwyr yn ôl oedran

Tabl 7.1 Proffil y gweithiwr yn ôl oedran (gan gynnwys ysgolion)

Oedran	2023	
	Cyfanswm y gweithwyr	% y gweithwyr
16 – 24	252	4.04%
25 – 34	1047	16.79%
35 – 44	1462	23.45%
45 – 49	758	12.16%
50 – 54	973	15.61%
55 – 59	881	14.13%
60 – 64	587	9.41%
65 – 69	207	3.32%
70 – 74	47	0.75%

75 oed a hŷn	21	0.34%
Cyfanswm	6235	100